

Palavra de quem participa

Depoimentos sobre a Prática de Recrutamento Interno



Adeine Helena França
Contas a pagar

Achei muito interessante o desenvolvimento do programa de "Seleção Interna", pois permite que todos os interessados e capacitados possam participar de forma igual no processo de seleção. É muito importante que a UNIARARAS dê esta oportunidade primeiramente para seus colaboradores, proporcionando maior satisfação entre os funcionários, que por sua vez tem a garantia de que, se desenvolverem um bom trabalho, poderão ser reconhecidos com novas oportunidades de crescimento na instituição.

Fiquei muito grata pela oportunidade e confiança a mim dispensada, pois permitiu além do crescimento profissional, obter uma compreensão maior de todo o processo.



Eduardo Carnellosi
Setor de Orçamentos e Custos

O recrutamento interno é uma forma de beneficiar os funcionários que buscam novos desafios e oportunidades para agregar o conhecimento acadêmico à prática.

Apenas grandes empresas conseguem realizar esta forma de seleção, que exige muito conhecimento e habilidade dos profissionais no setor de Recursos Humanos e do coordenador da área pleiteante pela vaga.

Entrevista

Trote Solidário



Profa. Cristina da Cruz Franchini
Coordenadora de Comunidade e Extensão

1 - O Trote Solidário já existe desde 2005 na UNIARARAS. Neste ano, qual está sendo a relação entre ele e o Programa Voluntariado?

R: O Trote Solidário foi escolhido entre todos os projetos desenvolvidos pela Coordenadoria de Comunidade e Extensão como pioneiro para o lançamento do "Programa Voluntariado".

2 - Quais são as atividades que vêm sendo realizadas e que unem estes dois eventos (Trote Solidário e Programa Voluntariado)?

R: Inicialmente a equipe responsável, coordenada pelo Prof. Ms. André Hebling, organizou a sensibilização do projeto na área administrativa e no meio acadêmico. O Programa Voluntariado disponibilizou as vagas para participar na organização do Trote Solidário e definiu o cronograma de atividades a serem desenvolvidas em 2010, sendo a primeira atividade o *Show do Trote Solidário*.

3 - Em sua opinião, como o Programa Voluntariado tem contribuído para a realização do Trote Solidário?

R: Por meio do Programa Voluntariado, conseguimos uma participação significativa de funcionários, que pela primeira vez estão interagindo nas ações sociais em conjunto com o meio acadêmico.

4 - Após o lançamento do Programa Voluntariado com a prática Trote Solidário, quais serão os próximos passos para a sua continuidade?

R: Elencar e divulgar as vagas dos projetos sociais existentes a toda a comunidade acadêmica e administrativa.

DEG na Recepção dos Docentes

No último dia 21 de janeiro de 2010, na recepção ao corpo docente, foram realizadas várias oficinas, dentro da programação das atividades oferecidas aos coordenadores de cursos e aos docentes da UNIARARAS.

O DEG (Departamento em Excelência e Gestão) também participou, com a oficina "Práticas 2009", esclarecendo o plano de ações 2008/2009, a palestra foi ministrada pela equipe do DEG.

O DEG foi convidado pelo Pró-Reitor de Graduação, Prof. Dr. Olavo Raymundo Júnior, para esclarecimentos das práticas implementadas pelas equipes dos Critérios. Existem 47 práticas desenvolvidas, desde 2009, quando foram aprovadas pelo Conselho da Fundação Hermínio Ometto e pela Reitoria. Até o momento, 80% delas já estão finalizadas e as outras 20% estão em implantação para o desenvolvimento.

Durante a realização da oficina, aproveitou-se também para recordar os conceitos do MEG (Modelo de Excelência e Gestão), sendo mostrados o trabalho da equipe, o link do resumo dos planos, na página da UNIARARAS, e também divulgado o portal da FNQ (Fundação Nacional da Qualidade), para possibilitar a obtenção de mais informações pelos que se interessarem pelo projeto. Essa palestra contribuiu para a disseminação da cultura de excelência na UNIARARAS.



A equipe do DEG recebe os professores mostrando os resultados das práticas 2009

Fotos: Arquivo Uniararas

Show do Trote Solidário

O lançamento da prática do arrecadação de alimentos, produtos de higiene pessoal e produtos de limpeza, mobilizou os funcionários, oferecendo treinamentos e explicação da responsabilidade do desenvolvimento do critério sociedade. Uma das atividades do programa é o "Show Trote Solidário", que está previsto para o dia 10 de março, quarta-feira. Esse show terá a participação de alunos, funcionários, professores e direção da UNIARARAS.

Serão realizados dois "Shows Trote Solidário" na UNIARARAS: um no período da manhã e o outro à noite. Durante os eventos, será divulgado o curso vencedor da prestação de alimentos, produtos de higiene pessoal e produtos de limpeza.

O trote solidário é a primeira prática do Programa Voluntariado. Existem mais seis práticas em desenvolvimento, sendo uma delas a que envolve os projetos sociais da UNIARARAS. O principal foco hoje do programa é divulgar e desenvolver o interesse de todos a se envolver e participar do Show.

Todos estão convidados a prestigiar o evento: alunos, familiares, amigos e funcionários. Aos que puderem contribuir, solicita-se a doação de um ou mais quilogramas de alimento não perecível.



Campanha do Show do Trote Solidário - Trote da Cidadania

UNIARARAS implanta o Recrutamento Interno prática do Critério Pessoas

UNIARARAS, pensando em gerar oportunidade de crescimento e em agregar conhecimentos aos seus funcionários com novas práticas de trabalho, deu início ao recrutamento interno, no final de 2009, quando 03 vagas de diferentes departamentos foram divulgadas para o preenchimento com candidatos internos de acordo com os requisitos para o cargo. Esse tipo de recrutamento traz motivação ao funcionário e o estimula a fazer carreira dentro da instituição. Várias são as vantagens deste processo, se comparado ao recrutamento externo. A primeira delas é a valorização do profissional seguida da fidelização dos talentos da instituição, do estímulo ao desempenho dos demais funcionários e do tempo de ambientação que é menor pelo fato do funcionário já conhecer a cultura e política da instituição. Esta prática faz parte do Plano de Ações 2008/2009, do Critério Pessoas, na implementação do Modelo de Excelência em Gestão MEG.

Conselho editorial:

André Luiz Zoca, Daniel Zutin, Graziela Martins, Prof. Marcelo Esquisatto, Francisco Eliseo F. Sanches, Profa. Juliana Valverde, Sanderson Santos e João T. Beraldo

Revisão:

Prof. Edison Luiz Lombardo

Diagramação e arte:

Sanderson Santos

Tiragem: 1.000 exemplares

Contato:

megacao@uniararas.br

Fundação Hermínio Ometto
Mantenedora do Centro Universitário Hermínio Ometto
Av. Dr. Maximiliano Baruto, 500
Jd. Universitário, Araras/SP
CEP: 13.607-339 - Brasil
Tel. + 55 (19) 3543-1400
www.uniararas.br

Ferramentas do sistema



Prof. Flávio Rubens Massaro Jr. apresentando o novo sistema da UNIARARAS

O Prof. Especialista Flávio Rubens Massaro Jr., responsável pela Tecnologia da Informação na UNIARARAS, participou das oficinas programadas para os docentes e coordenadores e apresentou as novas ferramentas do sistema acadêmico e suas melhorias. A maioria dos sistemas implantados em 2009 contou com a colaboração da equipe do DEG - Informações e Conhecimento, que realizou treinamentos para ajudar a detectar as necessidades de alterações. Do mesmo modo, no período de desenvolvimento dos sistemas, foram realizados diversos testes antes da sua implantação.

O DEG também atuou na resolução das dúvidas individuais levantadas pela Equipe de Informações e Conhecimento, contribuindo para a implementação do sistema acadêmico em parceria com o Departamento de Tecnologia da Informação.

Para a utilização das novas ferramentas, foram realizados treinamentos com os docentes e interessados.

No decorrer da apresentação do Prof. Flávio, houve uma grande participação dos docentes, que puderam esclarecer suas dúvidas, criticar e propor melhorias.



Professores participam da palestra sobre as novas ferramentas

Fotos: Arquivo Uniararas

Fotos: Arquivo Uniararas